



*La esperanza es el camino*

**ASAMBLEA  
CONTINENTAL**  
CIUDAD DE GUATEMALA  
20 AL 24 DE OCTUBRE DE 2025



## Nuestras respuestas por dimensiones<sup>1</sup>

### ¿Qué entendemos por dimensiones en la RJM?

a) **La dimensión socio-pastoral**, en la cual se ubican los servicios humanitarios y sociales directos con las personas migrantes forzadas más vulnerables; el acompañamiento y defensa legal en materia de derechos humanos a las personas migrantes forzadas; y la capacitación, asesoría y acompañamiento a las organizaciones que trabajan con ellas. Se incluyen también en esta dimensión la articulación (inter) territorial de estos servicios para ofrecer un acompañamiento que tiende a ser continental.

Del mismo modo se ubican el acompañamiento evangelizador, sacramental y pastoral a las personas migrantes forzadas más vulnerables, sus familiares y la capacitación a los agentes que trabajan con ellas; y en un sentido más amplio la *acogida espiritual* de las personas migrantes forzadas con independencia de su credo o creencia.

b) **La dimensión investigativo-teórica**, en la cual se promueve la investigación interdisciplinar con relación a las causas y las consecuencias de la migración forzada, así como la educación formal e informal sobre esta realidad de la migración forzada.

c) **La dimensión de incidencia**, en la cual se incluyen:

- a. **la incidencia social**, que se desarrolla a través de campañas de sensibilización y otras estrategias en comunidades de origen, tránsito, destino y retorno basadas en la promoción de la cultura de la hospitalidad con horizonte de reconciliación para todas y todos y buscando el empoderamiento, organización y movilización de las personas migrantes forzadas más vulnerables y sus familias;
- b. **la incidencia en la opinión pública**, con la construcción de nuevas narrativas sobre la realidad de las migraciones forzadas que reconozcan el aporte positivo que traen consigo;
- c. **la incidencia política**, sobre los principales centros de poder para promover políticas públicas a favor de los derechos humanos y la protección internacional de las personas migrantes forzadas.

De modo transversal a todo el accionar de la Red Jesuita con Migrantes actúa la **Dimensión de Hospitalidad**. Esta apuesta por la Hospitalidad de la RJM se enmarca en las líneas amplias de la acción de la Compañía de Jesús en el mundo en su búsqueda de caminos para hacer posible la Reconciliación y la Justicia en las sociedades.

---

<sup>1</sup> ¿Cuáles ha sido nuestras experiencias de trabajo por dimensión? ¿Cómo conectan las dimensiones con la misión continental? ¿Cómo nos vemos frente a los desafíos actuales? ¿Cómo vemos el trabajo interdimensional?

## Dimensión de INCIDENCIA

### *¿Cuáles ha sido nuestras experiencias de trabajo conjunto en la dimensión de INCIDENCIA? (aportes en la conversación)*

- ✓ La incidencia promovió el trabajo en Red.
- ✓ La Asamblea 2022 puso Cartagena +40 como objetivo común.
- ✓ El Encuentro integración en Bogotá fue significativo.
- ✓ Nos reconocemos desde un modo de hacer incidencia: nuestra incidencia tiene un trabajo social para generar transformaciones. Entender la incidencia como algo transversal a lo que estamos realizando.
- ✓ Importancia de la formación para fortalecer los conocimientos en incidencia, tecnificar nuestro ejercicio y mezclarlo con el ADN como Compañía.
- ✓ Los logros de la incidencia ayudan a hacer crecer en el sentimiento de pertenencia.
- ✓ No todo está permitido desde la incidencia. Hay muchos actores con los se pueden propiciar sinergias, pero, siempre volver a nuestros valores como Compañía de Jesús.
- ✓ La sostenibilidad se tiene que tener en cuenta. Pensar en los recursos necesarios para avanzar hacia ello.
- ✓ La reestructuración de la RJM en México.
- ✓ Repensar a dónde queremos dirigir nuestra incidencia, compartimos misión, valores, ¿cuáles son las personas que queremos llegar que no piensan como nosotras? Temas como xenofobia, racismos, homofobia, entre otros. Ejemplo: Investigación con comunidades indígenas en Colombia, Ecuador y Perú.

### *¿Cómo conecta la dimensión de INCIDENCIA con la misión continental?*

#### **1. Conexión entre niveles local, nacional e internacional**

- La incidencia continental se fortalece cuando parte de acciones locales (comunidades, diócesis, gobiernos locales) y se articula con el sistema internacional de derechos humanos (Naciones Unidas, Sistema Interamericano de Derechos Humanos).
- El sistema internacional es una herramienta que se debe defender, aunque esté debilitado. Y utilizar las herramientas que deja el sistema internacional (recomendaciones, llamados, alertas, entre otras) para el trabajo en el nivel local y nacional.
- La información debe fluir de arriba hacia abajo y de abajo hacia arriba para que la red actúe de forma coherente y sustentada. Así como, de forma horizontal entre las obras que pertenecen a la red.

#### **2. Creatividad y enfoque comunitario**

- Se destaca la necesidad de incidencia comunitaria innovadora, se destaca el trabajo en entornos eclesiales: formación del clero, trabajo en diócesis, espacios de escucha, así como, en promover la participación real de personas migrantes.

- Varias experiencias nacionales son referentes: Brasil (trabajo comunitario), México (espacios de escucha), Colombia (formación comunitaria para incidencia), República Dominicana (herramientas contra xenofobia).

### 3. Comunicación estratégica y narrativas comunes

- La comunicación es parte fundamental de la incidencia:
  - ✓ Ejemplos como: la estrategia de comunicación de RJM como “Migrar es un derecho” o la de JRS USA y Canadá Campaña de sensibilización “En Movimiento”.
  - ✓ Visibilizar los escenarios emergentes que podemos conocer de primera mano por nuestro trabajo constante en el territorio.
  - ✓ Comunicación constante sobre el análisis de contexto de abajo hacia arriba y de arriba hacia abajo.
  - ✓ Comunicación incidente y emocional para llegar a diferentes audiencias.
- Relevancia de construir narrativas que articulen el nivel continental e inter dimensional y que puedan llevar a diversos públicos (políticos, sociales, eclesiales, entre otros).

### 4. Trabajo articulado y colaborativo en la red

- Se requiere coordinar:
  - ✓ **Pares de incidencia** (Confirmar las líneas acordadas en pares. Ir viendo los paraguas qué nos hace sentido.)
  - ✓ Provincias y países.
  - ✓ Obras que comparten información y aprendizajes.
  - ✓ Organizaciones aliadas externas.
- Identificar actores clave y perfiles específicos para fortalecer la acción conjunta.

### 5. Fundamento ético y espiritual

- Se propone ver cómo articular los fundamentos espirituales del evangelio con los valores de la compasión, empatía, hospitalidad y reconciliación, de tal manera, poder ampliar los llamados, sin perder los marcos jurídicos de los derechos humanos. Que nuestro fundamento nos permita promover nuevas sociedades.

### 6. Herramientas y aprendizajes

- Utilización de instrumentos ya creados por distintas organizaciones (p. ej., análisis de discursos de odio, barómetro de xenofobia).
- Adaptación de campañas y experiencias exitosas en distintos países.

### *¿Cómo nos vemos frente a los desafíos actuales?*

Frente a los desafíos actuales, la red se reconoce en un proceso de aprovechar lo ya construido, reforzar la coordinación interna y avanzar hacia una incidencia más estratégica, articulada y sostenible. Existe conciencia

de que los retos son complejos —económicos, políticos, comunicacionales y comunitarios—, pero también de que ya hay prácticas y aprendizajes valiosos que pueden potenciarse a nivel continental.

1. En primer lugar, se identifica la necesidad **de fortalecer la articulación interna: mayor cercanía entre las direcciones de obras y los equipos de incidencia**, espacios de coordinación entre lo socio-pastoral y lo investigativo, formación sistemática en incidencia y aprendizaje inter dimensional. Esto permitirá construir análisis comunes, identificar perfiles invisibilizados, compartir buenas prácticas y adaptar prioridades según las realidades en terreno.
2. También se ve **la urgencia de proyectar una incidencia más sólida en ámbitos nacionales e internacionales, especialmente ante Naciones Unidas, gobiernos locales y actores clave**. Experiencias como las de Brasil (relación con agencias ONU, trabajo con gobiernos locales y empresas privadas) muestran el valor de estas articulaciones, aunque también revelan limitaciones como los recortes severos de personal.
3. Paralelamente, la red reconoce que **la incidencia comunitaria y la sensibilización pública necesitan mayor profundidad**. Se debe trabajar sobre los miedos, emociones y percepciones de la sociedad, con estrategias comunicacionales de largo aliento, narrativas proféticas y mensajes que interpelan más allá de los datos. Esto incluye llegar a nuevas audiencias y contrarrestar discursos excluyentes o desinformación.
4. **La dimensión eclesial aparece como un desafío y una oportunidad: se reconoce que no se ha aprovechado suficientemente el potencial de la Iglesia para la incidencia**, pese a que existen valiosos espacios con colegios, universidades y comunidades de fe que pueden generar diálogo y promover hospitalidad.
5. Finalmente, se subraya **la importancia de la sostenibilidad: articularse con otras redes y organizaciones**, fortalecer a los actores locales, promover modelos replicables y contar con herramientas para visibilizar diversos perfiles migratorios y los escenarios emergentes.

### *Sugerencias para nuevos modos de organización y relación inter dimensional*

#### 1. Clarificar el rol de la red y evitar duplicidades

- Definir **qué corresponde realmente a la red** y qué debe resolverse en los contextos locales.
- Priorizar lo que aporta valor agregado a nivel continental y no duplicar esfuerzos ya existentes.
- Reflexionar sobre el **rol institucional** en espacios complejos como Naciones Unidas y cómo acompañar desde otras estructuras (ej. universidades).

#### 2. Fortalecer la inter dimensionalidad y los espacios de diálogo

- Asegurar que las **dimensiones dialoguen** entre sí: cuando una no puede avanzar, otra puede asumir o complementar.
- Explorar si se necesita crear una **nueva dimensión de comunicación** o un grupo de trabajo específico.
- Acompañar procesos internos en los países, asegurando una relación bidireccional: qué aporta el país a la red y qué aporta la red al país.

#### 3. Comunicación estratégica y construcción de narrativas

- La comunicación no puede reducirse a repostear; se requiere personal o roles claros en comunicación.

- Construir **contra-narrativas** y nuevos marcos discursivos que integren también la dimensión de hospitalidad socio-pastoral.
- **Poner por escrito** las narrativas interiorizadas para que puedan socializarse y replicarse.
- Trabajar con universidades para llegar a nuevas audiencias y generar pensamiento crítico sobre migración.
- Usar la hospitalidad como llave de entrada para llegar a espacios difíciles con mensajes transformadores.

#### 4. Sostenibilidad y reconocimiento del trabajo de incidencia

- En cada obra, reconocer qué implica el trabajo de incidencia y asegurar roles que faciliten la articulación.
- A nivel inter dimensional, apoyar en sostenibilidad organizativa, metodológica y relacional.

#### 5. Incidencia interna dentro de la Compañía

- Fortalecer la incidencia hacia adentro de la Compañía de Jesús y dentro de sus propias redes para asegurar coherencia, respaldo y alineación institucional.

### **Resonancias con otras dimensiones**

*PRIMERA: Con **la dimensión teórico-investigativa** tener un canal constante de comunicación.*

*SEGUNDA: Promover un espacio entre **socio pastoral e incidencia social** (sub grupo): Majo, Pancho, Yohana (Kino), Clara (JRS), hospitalidad, Nata (incidencia), Santiago (Georgetown), Karla (ERIC), Flavia (SJMR), Mónica (radio Huaya), Centro Montalvo.*

## **Dimensión de INVESTIGATIVO-TEÓRICA**

### **¿Cómo conecta la dimensión INVESTIGATIVO-TEÓRICA con la misión continental?**

- Las personas presentes coincidimos en el interés de realizar investigaciones para la incidencia. Si queremos que haya una construcción de conocimiento como Red, tenemos que trabajar en conjunto con todas las dimensiones y regiones.
- Dinámicas que van cambiando día a día. Debido a estos cambios, la reflexión a escala continental resulta importante. Desde aquí, deberíamos enfocarnos en un proceso de investigación y profundizar en algunas realidades que requieren estudios a largo plazo y en profundidad. De todas las realidades y temáticas, ¿en qué podemos profundizar a nivel continental?
- Perfiles migratorios y definiciones de categorías analíticas y políticas que nos interesa posicionar como red: resulta importante abordarlos desde una perspectiva continental, nacional y local.
- Los seminarios, webinarios o eventos que organizamos colaborativamente nos permiten fortalecer el apoyo estratégico entre distintos actores con intereses comunes: discusiones teóricas, metodologías, colaboraciones puntuales, entre otros.

## ¿Cómo nos vemos frente a los desafíos actuales?

- Necesitamos una comunicación más fluida con las otras dimensiones de la Red para generar productos entre las distintas dimensiones. Un proceso investigativo puede generar diversos productos con diversos objetivos (construcción de conocimiento, incidencia-vinculación, formación y divulgación).
- “Continentalizar” la investigación y las prácticas de la Red. Interés en colaborar entre CANA, SURAM y Caribe: aprender las metodologías que han sistematizado, cómo se involucran las universidades con la Red.
- En SURAM y Caribe la dinámica de Red todavía no llega al punto de desarrollo entre dimensiones que tiene CANA. Lograr vasos comunicantes con las distintas dimensiones para entender sus necesidades y fortalecer la colaboración.

## Sugerencias para nuevos modos de organización y relación inter dimensional

- **Organizar la información que se pierde en los grupos de WhatsApp** para agilizar los procesos de colaboración.
- **Explorar la viabilidad de la articulación de AUSJAL y la Red Jesuita**, así como desde Estados Unidos y Canadá, para reforzar el trabajo de investigación con orientación de incidencia. La articulación aún no es muy clara.
- Para el fortalecimiento de las capacidades internas de la dimensión, entre otras acciones, se piensa en el impulso de una instancia online sobre metodologías. Esto nos ayudaría a pensar a partir de la experiencia de quienes participan en la dimensión investigativo-teórica. **Potenciar el intercambio de capacidades y saberes entre universidades y centros de investigación.**
- Continuar los seminarios RJM de esta dimensión en línea. Permiten divulgar resultados y fortalecer la relación con las otras dimensiones de la Red. Explorar posibilidades para desarrollar una herramienta que podamos ofrecerle a la dimensión socio pastoral para quienes atienden y documentan casos.

## Dimensión de SOCIO-PASTORAL

### ¿Cuáles han sido nuestras experiencias de trabajo en la dimensión SOCIO-PASTORAL?

*(aportes en la conversación)*

La dimensión socio-pastoral ha construido una identidad común basada en el acompañamiento cercano, el trabajo en red y la espiritualidad ignaciana, que se expresa en prácticas compartidas en los distintos territorios de la red.

#### 1. Acompañamiento integral centrado en la dignidad

Las obras coinciden en un acompañamiento que:

- ✓ Atiende necesidades concretas para una vida digna (documentación, contención emocional, situaciones de crisis).
- ✓ Reconoce todas las dimensiones de la persona: emocional, espiritual, comunitaria, psicológica y material.
- ✓ Transciende la lógica asistencialista, abordando causas estructurales de la migración forzada.
- ✓ Mantiene siempre el foco en la persona con nombre, historia y agencia, no en cifras.

## **2. Espiritualidad ignaciana como fundamento común**

El trabajo se sostiene en:

- ✓ La espiritualidad ignaciana como herramienta de acompañamiento.
- ✓ El compromiso de “estar con la gente como Jesús estaría”, con sensibilidad, empatía y escucha activa.
- ✓ La búsqueda de justicia, reconciliación y hospitalidad como horizonte.
- ✓ La apuesta por procesos que fortalecen esperanza, resiliencia y construcción comunitaria.

## **3. Cultura del encuentro y escucha activa**

Se comparte una manera común de estar con las personas:

- ✓ Salir al encuentro, recibir, acoger y caminar junto a ellas.
- ✓ Practicar una escucha respetuosa, horizontal, ética y profundamente humana.
- ✓ Dar lugar a iniciativas de las personas y comunidades acompañadas, fomentando su participación y su capacidad de organización.

## **4. Trabajo en red como práctica cotidiana**

La dimensión socio-pastoral se reconoce por:

- ✓ Conectar obras, equipos y territorios para responder de forma articulada.
- ✓ Acompañar “desde el cuidado”, creando redes de contención entre obras y comunidades.
- ✓ Abordar casos y situaciones complejas mediante la colaboración interregional.
- ✓ Construir puentes entre acompañamiento, incidencia y investigación (por ejemplo: migrantes desaparecidos, madres buscadoras, análisis de contextos).

## **5. Comunidad y construcción colectiva**

El trabajo conjunto permite:

- ✓ Fortalecer lo comunitario como proceso y como valor.
- ✓ Crear espacios donde las personas migrantes, y quienes las acogen, participan activamente.
- ✓ Impulsar prácticas de educación popular, arte y acciones simbólicas que fortalecen el tejido social.

## **6. Humanidad, sensibilidad y cuidado como estilo común**

En las experiencias aparece una constante:

- ✓ El acompañamiento nace también de la experiencia personal de quienes acompañan, con humildad y reconocimiento de límites.
- ✓ Se privilegia la sensibilidad sobre la eficiencia: la eficiencia no puede anular el carisma, la escucha ni el encuentro humano.
- ✓ Se incorpora el diálogo interreligioso y el enfoque intercultural como herramientas para acercarse a la diversidad de experiencias.

## *¿Cómo conecta la dimensión SOCIO-PASTORAL con la misión continental?*

**Acompañamiento integral como eje de la misión continental.** La dimensión socio-pastoral aporta el corazón del acompañamiento: poner a las personas migrantes al centro, escuchar sus voces y reconocer su dignidad. Esto permite que la misión continental mantenga un enfoque humano, ético y centrado en historias concretas.

**Espiritualidad ignaciana y discernimiento como base para la acción.** La dimensión conecta la misión con su fundamento espiritual: acompañamiento desde los Ejercicios Espirituales, discernimiento ético ante zonas grises, acompañantes espirituales de la CPAL, y una acción pastoral que presenta a Jesús desde la justicia, la empatía y la esperanza.

**Formación e inducción para fortalecer equipos en la red.** La misión continental requiere equipos preparados. La socio-pastoral impulsa procesos formativos, inducciones claras y desarrollo de competencias para reducir el impacto de la alta rotación y asegurar coherencia en identidad, misión y prácticas de acompañamiento.

**Gestión del conocimiento y sistematización compartida.** La socio-pastoral aporta a la misión continental una rica variedad de experiencias, metodologías, prácticas y enfoques. Gestionar ese conocimiento y compartirlo fortalece la red, enriquece las otras dimensiones y permite aprender en común.

**Articulación y encuentros frecuentes para sostener la red.** La misión continental se ve reforzada cuando tejemos relaciones más allá de las asambleas: espacios pequeños, comunidades de reflexión, grupos de discernimiento, asesoría mutua y “sabernos enredar” entre obras y territorios.

**Espiritualidad resistente y acción política desde la pastoral.** La dimensión socio-pastoral aporta una forma de estar en la misión continental: **una espiritualidad que sostiene, que se compromete con las resistencias esperanzadas**, que integra las luchas por justicia y que acompaña desde lo ético y lo político sin perder la esencia pastoral.

## *Sugerencias para nuevos modos de organización y relación inter dimensional*

- Repensarnos de manera creativa teniendo en cuenta la realidad que estamos viviendo. Es difícil pensar de manera dividida. ¿Dónde ubicamos la espiritualidad?
- Cuidado y seguridad de los equipos.

